

TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PROGRAMA

TEMA 1. - PROCESO DE SELECCIÓN

- 1.1. Diseño y gestión del proceso de selección (costes, documentación, elaboración de propuestas)
- 1.2. Diseño del perfil del puesto y del candidato

TEMA 2. - CONCEPTO GLOBAL DE SELECCIÓN

- 2.1. Sistema De Selección
- 2.2. Concepto

TEMA 3. - RECEPCIÓN PRELIMINAR DE SOLICITUDES

- 3.1. Empleados
- 3.2. Empresas
- 3.3. Cita de inicio

TEMA 4. - ENTREVISTA DE SELECCIÓN

- 4.1. Principios teóricos
- 4.2. Bases psicológicas y motivaciones en la entrevista
- 4.3. Casos prácticos
- 4.4. Distintos tipos de entrevista
- 4.5. Medios materiales

TEMA 5. - EL PROCESO DE ENTREVISTA

- 5.1. Esquema y fases de la entrevista
- 5.2. Información sobre el puesto/ocupación y el entorno de trabajo
- 5.3. Perfil profesional y psicológico del candidato
- 5.4. La entrevista de selección por competencias. Entrevistas focalizadas / incidente crítico

TEMA 6. - VERIFICACIÓN DE DATOS Y REFERENCIAS

- 6.1. Fuentes del Reclutamiento
- 6.2. Preselección y Criba
- 6.3. Factores de Discriminación

TEMA 7. - RESULTADOS Y RETROALIMENTACIÓN

- 7.1. Presencia
- 7.2. Actitud
- 7.3. Franqueza
- 7.4. Aptitud
- 7.5. Las Preguntas al Candidato
- 7.6. Las Respuestas del Candidato
- 7.7. Las Preguntas del candidato
- 7.8. El Interés por la Empresa
- 7.9. El Interés por la Zona Geográfica de Trabajo

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA OBLIGATORIA:

MÓDULO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. El trabajo y la salud: accidentes y enfermedades debidos al trabajo.
2. Marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales.
3. Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos.
4. Riesgos generales y su prevención.
5. Planes de emergencia. Primeros auxilios.

MÓDULO DE SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

1. Medioambiente y desarrollo sostenible.
2. Biodiversidad y espacios naturales.
3. Energía.
4. Agua.
5. Aire.
6. Residuos
7. Gestión ambiental.

GUIA DE IGUALDAD DE GÉNERO